



De Vrije Baptistengemeente Bethel is een groeiende en dynamische gemeente in Drachten (Fr.) met 3000 betrokken volwassen leden, circa 190 reguliere huiskringen, waarvan 15 Focuskringen, en 24 betaalde medewerkers. Haar missie is: Jezus vinden, volgen en verkondigen. De gemeente is een gastvrije en zorgzame gemeente die zich kenmerkt door o.a. eigentijdse diensten met een bijbelgetrouwe prediking, een intensief huiskringleven en een actieve inzet van de leden. Ons verlangen is om in de diensten op zondag en doordeweekse activiteiten zowel in inhoud en vorm God te dienen en groot te maken. Voor het Jongerenwerk zoekt Bethel een:

Hoofd Jongerenwerk (20 uur)

Onze missie

Jezus vinden, volgen en verkondigen

Onze visie

Wij zijn een gemeente van toegewijde volgelingen van Jezus Christus die onder leiding van de Heilige Geest

- God op enthousiaste wijze verheerlijken
- leven naar Bijbelse normen
- zorg dragen voor elkaar
- elkaar dienen met onze gaven en talenten
- door onze uitstraling buitenstaanders tot Jezus Christus trekken

De leden van de Vrije Baptistengemeente Bethel kenmerken zich door het feit dat zij Jezus Christus als Verlosser en Redder van hun leven hebben aanvaard en door hun voornemen om hun leven aan Hem toe te wijden. Zij hebben zich bewust laten dopen, weten zich verbonden met Hem en stellen zich onder de leiding van de Heilige Geest.

De rijkdom die de leden van de gemeente in Jezus Christus ontdekt hebben, willen zij ook graag aan anderen bekend maken.

De gemeente tracht op eigentijdse wijze de blijde boodschap te verkondigen. De samenkomsten zijn modern en aansprekend, de prediking is helder, duidelijk en bijbelgetrouw.

Het hoofd jongerenwerk is verantwoordelijk voor alle activiteiten die gericht zijn op de leeftijdscategorie van 18 – 25 jaar en heeft visie voor deze leeftijdsgroep. Van het hoofd Jongerenwerk worden de volgende eigenschappen verwacht:

- is een volwassen christen en heeft verlangen om zijn gaven en talenten te investeren in de gemeente van Jezus Christus;
- is een vindingrijke, enthousiaste en inspirerende persoonlijkheid;
- heeft aantoonbare affiniteit en ervaring in het werken met de doelgroep;
- kent de jongerencultuur van binnenuit kent en weet bruggen te slaan tussen generaties en culturen binnen de gemeente;
- is in staat jongeren te begeleiden in hun geestelijke ontwikkeling en te stimuleren in geestelijke groei en leiderschap;
- kan grote lijnen uitzetten en bewaken binnen bestaande en nieuwe activiteiten;
- is een teamspeler die anderen in hun kracht zet en helpt ontwikkelen en groeien;
- is een natuurlijke leider met visie en de capaciteiten om dit te vertalen naar concrete acties;
- kan zich volledig vinden in de missie, visie, doelstellingen en strategie van de Bethelgemeente, heeft de instelling om voor langere tijd zijn/haar inzet hiervoor te geven en is bereid lid te worden van de gemeente;
- heeft een flexibele instelling en heeft geen bezwaar tegen onregelmatige werktijden en avondwerk;
- kan goed communiceren in woord en geschrift;
- bezit minimaal een HBO werk- en denkniveau;
- is Bijbels theologisch gedegen onderlegd;
- het is een pré wanneer je inhoudelijk bekend bent met de Learning Community van LEF navigators.

Het betreft hier een functie van 20 uur in de week. De hoogte van de salariering is gebaseerd op een interne loonschaal. Informatie over deze functie kan worden opgevraagd bij Margreet Feitsma (mfeitsma@bethel.nl) of Jur Zandbergen (jzandbergen@bethel.nl - tot uiterlijk 2 mei 2019).

Sollicitaties kunnen, tot en met 20 mei 2019, schriftelijk worden verstuurd aan:
Vrije Baptistengemeente Bethel
t.a.v. mevr. W. Brouwer
Postbus 5549200 AN Drachten

of via de Bethel site www.bethel.nl/nieuws (formulier, brief en cv)
of per mail aan communicatie@bethel.nl (brief en cv)

Functieomschrijving Hoofd Jongerenwerk

Het Jongerenwerk | Waar kom je in terecht?

Het jongerenwerk is *A Generation Moving Towards God*. Jongeren die zichzelf en anderen in beweging willen zetten richting God. Afgelopen jaren is sterk gebouwd aan een cultuur van discipelschap waarin de focus op het hart van de jeugdleider ligt. Het Jongerenwerk gelooft dat je alleen kunt doorgeven wat je zelf van God ontvangen hebt, dus het begint altijd in jouw leven, in jouw hart. Ook is een groep van ongeveer 30 leiders uit het Jongerenwerk getraind om discipelen te maken die weer discipelen maken en om hun leiderschap te vermenigvuldigen. Er wordt gezocht naar omgevingen en vormen waarin jongeren groeien in hun persoonlijke relatie met God "Boven", zich verbinden met andere generaties in de eigen gemeente "Binnen" (intergenerationeel) en zich richten op de ander die Jezus nog niet kent "Buiten". Op de fundering die er gelegd is valt er nog veel aan te pakken. Een mooie uitdaging.

Verantwoordelijkheid

Het hoofd Jongerenwerk is verantwoordelijk voor de organisatie en het functioneren van het jongerenwerk dat in hoofdlijnen bestaat onder andere uit de zogenaamde Focuskringen, Jongerendiensten (Radical), het weekendje weg, de Sportcommunity, verdiepende huddles en pionierende missiegroepen. Het hoofd Jongerenwerk legt functioneel verantwoording af aan het MT en hiërarchisch aan de Manager Beleid & Organisatie. In een desintegrerende maatschappij durf je jongeren uit te dagen om te groeien in hun relatie met God, te integreren in de breedte van de gemeente en zich te verhouden met anderen.

Algemene taak

Het hoofd Jongerenwerk is een teamspeler die de grote lijnen uitzet binnen alle activiteiten die gericht zijn op de leeftijdscategorie van 18-25 jaar. Hij/zij stuurt de vrijwilligers aan die binnen deze activiteiten functioneren. Hij/zij is een inspirerende Jongerenwerker met hart voor de doelgroep die zorg draagt dat de verschillende leiders binnen het Jongerenwerk zich ontwikkelen en in hun kracht worden gezet. Je bent de helikopter van het Jongerenwerk en stelt de juiste vragen bij wat er gebeurt. Je stelt relatie boven activiteit en bent een mensen-mens die tegelijk ook dingen gedaan krijgt. Je stuurt direct het kernteam aan waarin de kernleiders van alle verschillende activiteiten elkaar ontmoeten.

Eigenschappen en competenties

- Integer & Betrouwbaar. Je doet wat je zegt en je zegt wat je doet;
- Passie en bewogenheid voor jongeren en de kerk;
- Inzicht in het denkpatroon en de belevingswereld van jongeren;
- In staat om op basis van persoonlijke contacten met jongeren, scholen en organisaties de signalen, vragen en behoeften van jongeren plek te geven in de verschillende activiteiten en communities.
- Ervaring met groepsdynamische processen;
- Kan medewerkers enthousiasmeren en bemoedigen en is in staat hen toe te rusten en te coachen;
- Kan samenwerken, is plezierig in de omgang en is een persoon aan wie jongeren zich kunnen spiegelen;
- Kan helder en overzichtelijk organiseren;
- Kan werken binnen financiële kaders;
- Kan overweg met de PC en administratieve systemen (o.a. MS Office).

Specifieke taken:

Aansturen van de Focus-huiskringen

- Het begeleiden, aansturen en toerusten van de Focuskringleiders;
- Het afstemmen met de Focusoudsten en mogelijk andere betrokken pastoraal oudsten;
- Het beheren van de administratie van de Focuskringen;
- Zorgdragen voor een goede transitie van Jongeren van het tiener- naar het Jongerenwerk.

Jongerendiensten (Radical)

- Aansturen en afstemmen met de teamleider van het Radicalteam;
- Dragen van verantwoordelijkheid voor de inhoud van de programma's en diensten;
- Neemt zitting in het Radicalteam waar alle verschillende teams betrokken bij de Jongerendienst vertegenwoordigd zijn.

Aansturen van het LEF-traject

- LEF-trainingswEEKENDEN organiseren;
- Nieuwe leiders betrekken bij het traject;
- Betrokken oplopen met de leiders die het traject hebben afgerond.

Sportcommunity

- Het bemoedigen van, afstemmen met, en waar nodig ondersteunen van de teamleider van de sportcommunity;
- Zorgdragen voor communicatie over en zichtbaarheid van de sportcommunity binnen het Jongerenwerk & Bethel breed;

Jaarlijkse terugkerende events:

- Weekendje weg;
- Radical Barbecue;
- Radical Café.

Contacten en overleg

- Periodiek overleg met andere taakgroepshoofden waarin activiteiten op elkaar worden afgestemd zodat er een integrale planning voor de diverse activiteiten ontstaat;
- Periodieke afstemming met voorganger en/of MT over persoonlijk leven, taken en verantwoordelijkheden, theologische en pastorale vragen;
- Maandelijks overleg met het Radicalteam;
- Regelmatig inchecken bij de verschillende teamleiders van de verschillende activiteiten;
- Onderhouden van contacten met de andere taakgroepen binnen de gemeente, zoals Tienerwerk; Gemeentezorg, Kinderwerk, Facilitair beheer, Financiën, Muziek, Onderwijs, Techniek en Zending;
- Onderhouden van contacten met jongerenwerkers van andere kerken of organisaties.

Overige

- Afstemmen met Hoofd Communicatie over communicatie uitingen vanuit het jongerenwerk zoals social media, website, drukwerk;
- Administratie en budgetbeheer;
- Begeleiden van stagiairs.

Voor meer info over Jongerenwerk Bethel zie: www.bethel.nl/jongerenwerk en [instagram.com/radicaldrachten](https://www.instagram.com/radicaldrachten)